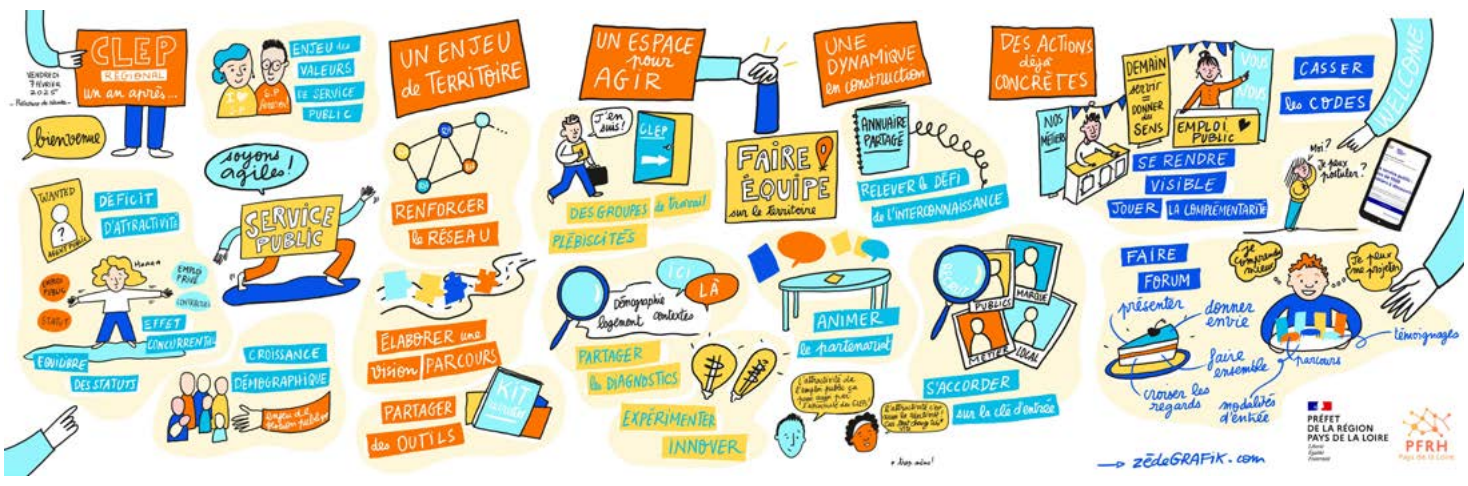
Lettre d'informations interministérielles RH

- février 2025 -

CLEP Régional 1 an après : une dynamique en construction

Lancés en 2023 par le préfet de région des Pays de la Loire, les comités locaux pour l'emploi public (CLEP) ont pris leur envol tout au long de l'année 2024. Sous le pilotage des secrétariats généraux communs départementaux (SGCD), les employeurs publics et les partenaires de l'emploi et la formation ont œuvré pour installer ces nouvelles instances, convenir de modes de fonctionnement et surtout identifier les actions à mettre en place, en faveur de l'emploi public, selon les besoins identifiés sur les territoires. En présence de Monsieur le Préfet et de la DGAFP, ce « CLEP régional 1 an après » organisé le 7 février, a été animé en mode hybride, sous forme de retour d'expérience. Il avait vocation à être participatif, pour pointer ce qui fonctionne bien, ainsi que les défis à relever. En tous les cas, nul doute que le FAIRE ENSEMBLE dans cet ESPACE POUR AGIR continuera de se déployer au travers des belles initiatives programmées en 2025. Pour retrouver le support de présentation finalisé ainsi que la captation graphique réalisé par Zédegrafik, c'est ici.



Premier bilan de la feuille de route RH territoriale

En 2022, le comité des DRH de l'Etat en Pays de la Loire s'est mobilisé pour décliner la stratégie nationale RH portée par la DGAFP autour de 4 axes majeurs. Une feuille de route régionale RH a pu ainsi être co-construite avec l'ensemble des acteurs, des actions ont été priorisées.

Afin de valoriser les travaux menés par le comité des DRH de l'Etat depuis 2 ans et de les illustrer par des exemples concrets de contribution des services de l'Etat aux actions de la feuille de route régionale, un document synthétique a été réalisé.

Un grand merci à tous ceux qui de près ou de loin contribuent à cette belle dynamique de transformation et d'innovation en matière de ressources humaines, au sein de la fonction publique en Pays de la Loire !

Voir le document

De l'IA aussi pour les RH !

Le 6 février 2025, Laurent Marcangeli, ministre de la fonction publique, a présenté "la stratégie française de déploiement de l'intelligence artificielle dans les services publics" avec un mot d'ordre : "Simplifier." Une révolution au service des usagers, mais aussi des agents publics.

La fonction RH est, par nature, particulièrement impactée par les effets et opportunités offertes par l'intelligence artificielle. C'est pourquoi la DGAFP a engagé depuis 2024 des travaux prospectifs européens puis interministériels sur ces sujets qui ont abouti à la rédaction d'un guide, qui correspond à une proposition de stratégie comprenant notamment un projet de « cadre d'usage de l'IA en GRH » à destination des ministères.

Au niveau territorial, avant de démarrer une dynamique de révision de la feuille de route RH régionale des services de l'État en Pays de la Loire en 2026, **la PFRH va ainsi proposer cette année à son comité des DRH de l'État un atelier d'échange de visions et prospectives sur ce sujet. Les productions de cet atelier pourraient nourrir, le cas échéant, les priorités qui seront fixées en 2026 dans la nouvelle feuille de route régionale actualisée.**

Lien vers le document

C'est la saison des entretiens d'évaluations !

Le chargé de mission numérique du SGAR vous propose quelques prompts afin de préparer au mieux votre entretien professionnel pour qu'il soit pleinement utile pour vous comme pour votre manager !

Consultez la page ici

Semer des graines d'envie auprès des générations futures

Vous avez sans doute déjà été sollicités pour parler de votre métier lors d'un forum des métiers organisés dans le collège ou le lycée de vos enfants. Mais comment faire pour capter leur attention et semer des graines utiles pour leur orientation ?
En les faisant jouer et manipuler des cartes pour mieux appréhender les métiers de la fonction publique, et qui sait, demain, s'orienter vers cette voie !
La PFRH des Pays de la Loire a donc développé et expérimenté un jeu de cartes destiné à faire découvrir la diversité des métiers de la fonction publique, tous versants confondus.
Après avoir partagé avec eux les essentiels de la fonction publique, les élèves sont invités à reconstituer à tour de rôle des paires de cartes.
Le bonus : des affiches illustrées, des visuels attractifs, des questions « défi », des récompenses et aussi l'occasion d'exprimer ce qu'ils en ont retenu !
Et en plus, nous proposons aux parents ou aux services qui accueillent des 3èmes ou des secondes, une mallette utilisable en toute autonomie !

Retrouvez la mallette ici. Elle se compose du jeu de cartes, d'un carnet de bord séquencé, d'un recueil des associations visuel/descriptif métiers, et de 2 affiches.
Votre seul impératif : partagez avec nous votre retour d'expérience pour continuer d'améliorer ce jeu !